



延长石油报
二维码

内部资料
免费交流

延长石油报



2021年09月

03

星期五
总第1338期

主办:陕西延长石油(集团)有限责任公司 <http://ycsyb.sxycpc.com> 准印证号(延安)2021-GY002

助力十四运会 赋能美好生活 延长石油举行“油卡互联互通”新闻发布会

西安8月27日电 8月27日,延长石油“油卡互联互通”新闻发布会在集团科研中心举行。当日,延长石油陕西省境内加油站全面实现油卡“互联互通”,消费者持延长石油或延长壳牌加油卡,可在延长石油旗下省内所有加油站刷卡加油。这是壳牌中国、陕西交控、延长石油三方股东为保障十四运圆满举办、建设美丽陕西、赋能美好生活的重大举措。

在上午举行的新闻发布会上,壳牌(中国)集团执行主席黄志昌(线上),陕西交通控股集团党委书记、董事长张文琪,延长石油集团党委书记、董事长兰建文,党委副书记、总经理张恺颢共同启动“互联互通”加油卡。省石化工贸公司、延长壳牌公

司、陕西水务集团融资租赁公司、陕西外经贸集团对外投资公司、西安法士特齿轮销售公司、西安陕鼓动力公司、支付宝西北大区、招商银行陕西省战略客户部、延安旅游集团延安市悦通公务用车服务公司、陕西卡一车物流科技公司、陕西银天物流公司、陕西陆运帮网络科技有限公司,共12家单位负责人通过电子屏幕现场签订了油卡业务合作协议。

壳牌(中国)零售业务总裁伍锡锋通过视频连线的方式致辞。他表示,2008年以来,双方建立了全方位、高质量、高层次,具有前瞻性的战略合作伙伴关系,入选国务院国资委混改典范。此次油卡互联互通,不仅可为广大顾客提供更多的便捷,也标志

着双方合作迈上新台阶。接下来,在“双碳”时代大背景下,壳牌集团将与延长石油继续扩大合作范围和领域,在做大做强油品零售网络的同时,积极探索和研发油气电氢等碳中和方面的业务,共同努力为消费者提供更清洁、高效、多样化的能源产品和出行解决方案。

张恺颢在新闻发布词中表示,“油卡互联互通”业务的推出,不仅实现了省内全部加油站一卡式加油,降低了交易成本,还将停车、加油、餐饮、购物等便民功能融为一体,而且构建了“人·车·生活”生态圈。延长石油将进一步加快布局油气电氢综合能源站,打造绿色低碳、多元化供应体系,以高质量的产品和最优质的服

务,为社会各界带来更便捷、更美好的生活体验,努力为陕西新时代追赶超越贡献延长力量。

新华社、人民网、中央广播电视台、光明日报、经济日报、陕西日报、陕西广电、华商报等中省30余家新闻媒体的记者应邀参会。现场提问环节中,媒体记者就数字化转型、清洁能源战略布局、油品质量及企业发展愿景等受众普遍关注的问题进行了访谈提问,吸引了“线上+线下”200多万受众的同步关注。

集团公司副总经理范京道主持会议,集团领导班子成员、总经理助理、副总师、专职董监事和相关部门、单位负责人等出席了发布会。

(田小亚 高靖)

兰建文赴物资集团招标中心调研

西安8月27日电 8月27日,集团公司党委书记、董事长兰建文一行到物资集团、招标中心调研,并召开座谈会。

兰建文现场了解物资集团ERP建设、物资线上集采情况,以及招标中心招投标交易服务大厅、开评标现场、监控室、党员活动室等,详细了解电子招标平台、阳光招标质量管控情况,看望了物资集团、招标中心工作人员。

在随后召开的调研座谈会上,兰建文听取了物资集团、招标中心工作汇报,对两个公司近年来取得的成绩

给予了肯定。他要求:一是加大物资集采力度,学习借鉴行业先进管理模式,扩增集采目录覆盖范围,持续提升集采比例,提高物资标准化管理水平。二是贸易跟着产业走,围绕产业链核心产品做贸易,探索开发依托银行的第四方物流,打造产业链、供应链、金融链自主可控的“闭环”生态圈,适应和运用好国际国内两个市场。三是推进招投标工作标准化建设,做到“库定门槛、物定标准”,打造公开、公平、公正、阳光透明的招标平台。四是持续防范化解重大风险,通过加强数字化建设,规范运用ERP物

资管理系统、招标平台等,用大数据赋能,努力实现用制度机制管人管事管风险。五是加强干部队伍建设,着力打造忠诚干净担当的干部队伍。六是物资集团、招标中心、物流集团要按照既定思路,完成既定目标,努力降本增效,为推动延长石油高质量发展贡献力量。

集团公司党委委员、总会计师、总经济师沙春枝,副总经理罗万明,物资集团、招标中心领导班子和部门负责人、物流集团总经理及集团有关部门、单位负责人参加座谈。

(冯磊)

02 一场效益开发主动仗

04 延长石油进口原油铁路专线接卸设施建成中交

08 张发珠工作室被命名为陕西示范性劳模创新工作室

亮点追踪

炼化公司聚焦“三年一修”目标 让装置创造“长跑”新纪录

■张议丹/文 乔旭 李佳/图

装置长周期高效稳定运行,是石化企业确保安全生产、提升经营效益的必修课。在集团公司半年工作会上,“延炼200万吨/年催化装置长周期运行1088天”引起广泛瞩目,成为炼化公司持续四年的过程控制精益化管理最有说服力的注脚之一。

行业大势倒逼管理“撑杆跳”

一进延安炼油厂联合二车间生产范围,记者就被带入了一种紧张的节奏里。每个从身边路过的职工,都是一色工衣、精神抖擞。这是一支从炼化铁军里遴选出的精英队伍,在他们手里,掌握着安全生产、价值挖掘和赋能装置的密码——上一个运行周期,该车间2.0Mt/a催化裂化装置实现不间断运行1088天,成为他们难忘的荣耀,也催生了大家创造更大成绩的激情。

“如今在炼化,无论身处哪个炼厂,都能感受到装置长周期运行目标带来的深层变化。”延安石油化工厂车间主任杜雄对企业潜移默化的改变感到欣慰:“‘大错没有,小错不断’粗放式管理没有了,‘把每一次生产波动当成事故来抓’的管理理念成了新常态。”

近年来,面对行业周期性波动影响,石化企业经营运维负担较重,头痛医头脚痛医脚的“减负”方式难以为继,必须寻找系统性的根治之策。炼化公司总经理李军认为,要坚持用创新的方式方法为企业赋能,其中以过程控制精益化管理助力装置长周期运行,是新形势下破解石化企业痼疾的有力抓手。

基于对政策机遇深刻理解和准确把握,炼化公司自我加压,提出“三年一修”的定位和要求,集中解决发展中的痛点,克服管理中的难点。

“拆弹”要精准且有耐心。制度创新、流程再造、标准化建设“任务书”,以及2018年颁布的《一体化管理体系管控手册》,再到2019年吹响的精益化管理攻坚行动号角,炼化推进管理创新的部署环环相扣、步步为营——2020年,公司顺利实现首次“三年一修”长周期运行目标。这一成绩,创造了装置自建成投产以来长周期运行的“长跑”新纪录,并刷新了同行业记录。

有了第一次,见了好效果,炼化所属各单位遂将专业管理作为装置长周期运行的“家庭医生”,也作为转型升级、可持续发展的“好管家”。2021年,该公司基层各车间聚焦“三比三提升”,加力推行走动式管理、岗位描述、“双险双控”“一述两清”、手指口述、三图清等精细化安全生产管理,对生产一线实行编码、定置、标识、看板等系统标识管理,(下转三版)

