南京大学2021年“黄大年式教师团队”和“师德先进团队”事迹简介

编者按：为进一步弘扬高尚师德，传承南大精神，展现我校教师立德树人的新时代职业形象，激励广大教师做有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心的“四有”好老师，学校上半年组织开展了“黄大年式教师团队”创建活动、“师德先进”个人及团队评选活动。经各单位推荐、学校评审、校长办公会和党委常委会审议，我校评选出“南京大学黄大年式教师团队”、10名“师德先进”个人和5个“师德先进”团队。

他们争做“大先生”，做学生为人、为事、为学的示范，帮助学生追梦、筑梦、圆梦，用实际行动诠释了立德树人、教书育人、培养德智体美劳全面发展、堪当大用的时代新人。全体教师要以他们为榜样，不忘立德树人初心，牢记为党育人、为国育才使命，胸怀教育报国之志，潜心教书育人，为建设“第一个南大”和学校“双一流”建设辛勤耕耘、不懈奋斗，为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献智慧和力量。

南京大学“黄大年式教师团队”

化学生物学交叉学科教师团队

他们守正创新，以厚德润育桃李芬芳，以交叉催化科技一流

化学化工学院化学生物学交叉学科教师团队，负责人为中国科学院院士、全国模范教师郭子建教授，团队中中共党员18人，教育部长江学者特聘教授2人，国家杰出青年科学基金获得者4人，高级职称23人。团队成员获得高等教育国家级教学成果一等奖、高等学校科学研究优秀成果奖自然科学奖一等奖、宝钢优秀教师奖、全国高校辅导员年度人物、江苏省教育工作先进个人，以及南京大学“青年五四奖章”“魅力导师”奖等荣誉。团队传承戴安邦等老一辈科学家胸怀祖国、严谨治学、服务人民的崇高精神，秉持“立德树人、创新引领、心有大我、至诚报国”的理念，坚持“育人为本，立德为先”，言传身教。在积极探索以“志趣为导向、个性化培养、追求卓越”的人才培养模式的同时，团队深挖专业教学中蕴含的思政元素，为学生成长导航。团队弘扬新时代科学家精神，开拓创新，在化学与生物医药前沿领域开展交叉研究，承担多项国家重大、重点科学研究项目，取得了一系列原创性研究突破，自觉履行科技报国、创新为民的使命担当。

南京大学2021年度师德先进团队

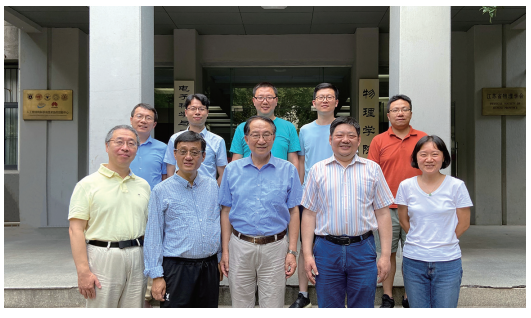
人工智能教研团队

他们领跑中国人工智能教育，致力于培养一流创新型人才

人工智能学院人工智能教研团队，负责人为教育部长江学者特聘教授、南京大学“师德先进”个人周志华，团队中中共党员5人，国家杰出青年科学基金获得者1人，“四青”人才计划入选者3人，高级职称9人。团队坚持把立德树人作为根本任务，秉持为党育人、为国育才的理念，4人入选高校计算机专业优秀教师计划。团队成员甘于奉献，无视高薪诱惑，一心扎根南大，投身人工智能人才教育事业，率先发布我国首个人工智能本科专业教育培养体系，积极探索新型产学研协同育人模式，鼓励学生参加各类竞赛及项目，强化学生解决企事业单位关键技术难题的能力，全方位培养具有源头创新能力的AI领域高精尖人才。团队勇攀学术高峰，承担国家重点研发计划重点专项等项目，为服务国家重大需求作出突出贡献，在新冠疫情期间放弃春节休息，发挥专业专长，无偿为疫情防控决策提供有力支撑，展现了南大人的责任与担当。

量子材料及其输运理论团队

他们“凝聚”量子神奇，为学生点亮“科学之光”



物理学院量子材料及其输运理论团队，负责人为中国科学院院士邢定钰教授，团队中中共党员4人，教育部长江学者特聘教授3人，国家杰出青年科学基金获得者2人，高级职称10人，1人获“全国先进工作者”“江苏省高等学校教学名师”称号，1人获南京大学魅力导师奖，2人获南京大学“我最喜爱的老师”称号。团队坚持以立德树人为根本任务，全身心投入育人工作，因材施教，循循善诱；积极担任班导师、新生学业导师，拓宽师生沟通渠道，营造学术环境育人；通过编纂《南大百年物理——口述史》，党员知名教授与学生对话等思政活动，传承南大物理人严谨的治学理念、坚韧的科研精神和拳拳的爱国之情。团队成员还积极投身于社会服务，为地方经济和科技发展提供咨询，多次到中学作科普讲座，传播科学知识。

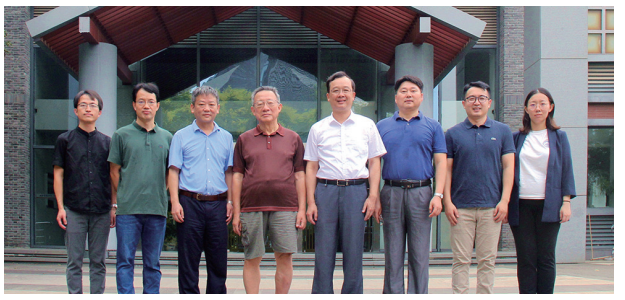
金属成矿教师团队

他们面向国家重大需求，带领学生勇攀地学高峰

地球科学与工程学院金属成矿教师团队，负责人为教育部长江学者特聘教授徐夕生，团队中中共党员19人，院士4人，国家杰出青年科学基金获得者5人，高级职称23人，1人获“江苏省优秀共产党员”“江苏省先进工作者”称号，1人获南京大学“我最喜爱的老师”称号。团队坚持“学以德为先”，强调“做学问首先要做人”，为人师表，率先垂范，注重培养学生正确的人生观、价值观，不屈不挠、持之以恒的钉子精神，以及乐于奉献、不怕吃亏的人生态度。团队成员潜心教学，精益求精，坚持“厚基础、宽视野、重创新”的原则，着力培养地球系统科学基础性人才。团队锐意进取，勇攀高峰，承担国家重大研究项目；通过在中央电视台做讲座、深入社区和中小学等作科普报告、编写全国优秀科普作品等，积极开展科普工作，广受欢迎。

社会治理与社会保障团队

师道传承，初心始终，他们用爱与榜样诠释教育之道



政府管理学院社会治理与社会保障团队，负责人是教育部长江学者特聘教授林闽钢，团队中中共党员9人，高级职称8人，1人获“南京大学优秀共产党员”称号，1人获宝钢优秀教师奖，1人获南京大学卓越教学奖，1人获南京大学魅力导师奖。团队坚持思想铸魂，以师德师风引领育人团队成长，在传帮带中形成了“真诚研究，悉心育人”的团队精神和文化，仅童星教授一人就培养出了6名教育部长江学者。团队坚守教书育人的职责与担当，积极打造精品课程，编写优秀教材，把课程思政作为课程建设的首要目标，指导学生把论文写在祖国大地上；以“全面走进学生”为指引，构筑思政育人新常态，形成了“坚定信念培养担当有为之才，坚守正道培养端庄大气之才，坚持创新培养出类拔萃之才”的团队育人风格；以“四个服务”为使命，以科研创新服务国家战略，承担多项国家社科重大课题，形成了一批优秀成果。

人力资源管理教学与研究团队

他们力做中国人力资源领域的拓荒者和引领者

商学院人力资源管理教学与研究团队，负责人为南京大学人文社会科学资深教授、“师德先进”个人赵曙明，团队中中共党员7人，高级职称8人。团队最早将西方人力资源管理理论引入中国，并创造性进行本土情境化研究，编写了多部人力资源管理优秀教材，致力于中国人力资源管理的师资培养。团队长期坚守教学一线，坚持以学生为中心、立德树人，将理论与实践、西方理论与本土情境、教学与研究结合，教学成果曾获首届全国优秀教材一等奖、国家精品课程、江苏省教学成果一等奖等。团队积极搭建平台，持续二十多年开展全国人力资源管理师资培训，举办“中国人力资源管理论坛”，为我国人力资源管理专业人才培养方案制定、师资队伍建设及学术交流作出了积极的贡献。团队氛围诚信、正直、严谨、宽容，多年来以给西藏中小学和灾区捐款、设立奖学金和结对帮扶等多种形式开展公益活动。