

Активное содействие трудоустройству выпускников в МГУ-ППИ

Трудоустройство выпускников является одной из важнейших задач Университета МГУ-ППИ в Шэньчжэне, осуществляющего подготовку первоклассных специалистов, будущих строителей социализма. Одна из целей университета, стремящегося быть учебным заведением высокого уровня, состоит в том, чтобы предоставлять возможности для сотрудничества специалистов различных областей и через повышение качества образования делать процесс планирования карьеры более эффективным, достигая тем самым максимальной занятости выпускников. И на пути к этой цели Университет МГУ-ППИ значительно продвинулся. Так, в 2020-2021 учебном году первичная занятость выпускников превысила 80% (процент выпускников, получивших приглашение на работу до окончания университета), а окончательная занятость ожидается выше 95%.



Рисунок 1 - Лекция-беседа обмена опытом по занятости и предпринимательству

будут учиться в Пекинском университете иностранных языков, Шанхайском университете иностранных языков и Восточно-китайском педагогическом университете.

Девять человек были приняты на работу в такие известные предприятия и бюджетные учреждения, как школа Лунъюань при Центральном китайском педагогическом университете, компания Хуавэй, компания КПМГ, компания Amazon, Китайская железнодорожная строительная корпорация, компания САНИ, Китайская генеральная ядерная энергетическая группа (CGN), компания ChinaTelecom (Чайна Телеком), Сямьньский филиал Фуцзяньского института геологии и картографии и др. Среди них 22% студентов устроились на работу в бюджетных учреждениях, а 33% — в компаниях из списка Fortune Global 500.

2. Основные меры

Успешное трудоустройство выпускников является одним из ключевых показателей эффективности образовательного процесса, поэтому Университет МГУ-ППИ постоянно наращивает свои усилия в создании условий для полной занятости своих выпускников. За прошедший со времени основания университета период был налажен механизм по трудоустройству старшекурсников и создана соответствующая ему структура. Руководство трудоустройством осуществляется как на уровне университета в целом, так и на уровне факультетов, обеспечивая координацию различных отделов и подразделений. Одновременно с этим работает система наставничества, сформированная из работников МГУ-ППИ и внештатных сотрудников, а именно: наставников по нравственному воспитанию и вопросам карьеры, консультантов из среды промышленной, корпоративной элиты, выпускников прошлых лет и др. Стремясь к максимальному трудоустройству выпускников, приветствуя и поддерживая их предпринимательство, университет приглашает на работу по совместительству руководящих сотрудников высшего звена государственной службы, предприятий и бюджетных учреждений.

С выпускниками, которым предстоит сделать выбор между будущим местом работы или обучением на следующем уровне, ведётся индивидуальная работа. Эта работа строится в соответствии с моделью «3+1», суть которой заключается в том, что с каждым выпускником работают вместе три специалиста — инспектор, руководитель группы и представитель администрации университета. Рабочая группа ведёт журнал, где фиксируются все предпринятые для трудоустройства конкретного студента шаги. Задача рабочей группы — обеспечить выпускников информацией и поддержкой с целью принятия решения о будущей карьере.

Важной задачей трудоустройства выпускников является обучение студентов планированию карьеры и основам предпринимательства. В рамках этой задачи было проведено 4 семинара и 8-недельный курс (всего 16 часов) по планированию карьеры, а также ряд встреч с несколькими руководителями крупных деловых проектов. Эти встречи, целью которых было знакомство с опытом в области инноваций и предпринимательства, имели большой успех среди будущих выпускников. Роль подобных мероприятий в формировании профессионального самосознания, правильного представления о занятости, предпринимательстве и рациональном планировании карьеры трудно переоценить.

Дополнительно для решения проблем по трудоустройству университетом была создана платформа индивидуального консультирования. С помощью этой платформы студенты Университета МГУ-ППИ могут получать квалифицированную помощь по многим аспектам трудоустройства, включая планирование карьеры, написание резюме, навыки поиска работы и т. д. Для выпускников 2020-2021 учебного года были проведены три онлайн-совещания по трудоустройству, в которых в общей сложности участвовало 38 студентов, а охват выпускников достиг 52,1%.

Для успешного трудоустройства выпускников одинаково важными являются как общий, так и индивидуальный подходы. Их рациональное сочетание ведёт к успеху, что и показали итоги прошедшего учебного года.

Университет МГУ-ППИ стремится к интеграции различных ресурсов и всестороннему расширению каналов как для трудоустройства, так и для предпринимательства студентов.



Рисунок 2 - Посещения предприятий в университет и лекция-беседа

С этой целью студентам не только предоставляется подробная информация о рынке труда, помощь в планировании карьеры и другие формы поддержки, но и обеспечивается непосредственный выход на рынок труда через контакты с представителями компаний и государственных структур. Чтобы получить максимальный доступ к рынку труда, университет установил и поддерживает стабильные отношения

с Управлением по трудовым ресурсам и социальному обеспечению и Управлением образованием города Шэньчжэня, с Управлением человеческими ресурсами района Лунгана и другими государственными управленческими структурами, а также крупными работодателями, среди которых компания Tencent и Пекинский институт геномики (BGI). С этими организациями осуществляется обмен информацией о профессиональной подготовке выпускников университета, их количестве, необходимых рабочих местах и т. д.

Чтобы изучить возможности трудоустройства студентов и найти новые модели сотрудничества с конкретными работодателями Университет МГУ-ППИ устанавливает непосредственные контакты с крупными предприятиями и организациями.

Важный канал расширения возможностей трудоустройства выпускников и налаживания связей между университетом и работодателями — это участие студентов в ярмарках вакансий, которые проходят как в онлайн-, так и офлайн-форматах. Будущие выпускники приняли участие в 16-ти крупных ярмарках, которые были организованы Министерством образования КНР, Департаментом образования провинции Гуандун, Управлением по трудовым ресурсам и социальному обеспечению и Комитетом по научно-техническим инновациям города Шэньчжэня и другими организациями. Помимо этого были проведены и специализированные ярмарки вакансий. С этой целью в университет были приглашены представители известных компаний. Проведённые в рамках ярмарок мероприятия показали эффективность этого способа трудоустройства.



Рисунок 3 - Ярмарки вакансий на территории и вне территории университета

Для обеспечения успешного трудоустройства студентов большое значение имеет стажировка как в стенах университета, так и за его пределами. Организация стажировки в Университете МГУ-ППИ проходит в соответствии с инструкцией Департамента образования провинции Гуандун «О необходимости увеличения штата научно-исследовательских ассистентов для привлечения на работу выпускников вузов». С этой целью в университете действуют специальные программы обучения студентов «Новобранец» и «Лидер», а также программа по ведению предпринимательской деятельности. Эти программы осуществляются отделом кадров и различными рабочими группами и департаментами университета. Коэффициент участия в вышеуказанных программах достиг 13% от общего числа студентов. Университет активно сотрудничает с компаниями и бюджетными учреждениями различных регионов, предоставляя студентам сотни мест и разнообразный выбор как для стажировки, так и будущего трудоустройства.