

我校工会第五次会员代表大会胜利召开

天朗气清,万物并秀。5月25日,我校在东湖校区乐之厅隆重举行第五次工会会员代表大会。校党委书记朱士中出席并讲话,校党委副书记、校长江作军致开幕词。大会听取了工会主席王燕作的工会工作报告,审议了常熟理工学院工会第四届经费审查委员会工作报告(书面),选举产生常熟理工学院第五届工会委员会和经费审查委员会。60多名正式代表、列席代表和特邀代表参加会议。大会由校党委副书记周宏主持。

大会正式开始前,校党委副书记周宏主持了预备会议。会议听取了工会副主席王兆娣作的大会筹备工作情况报告,宣读了上级部门批复,通过了主席团名单和会议议程等。

下午1时20分,大会第一次全体会议开始,全体起立,奏唱国歌。江作军致开幕词,代表校党委和行政向大会的召开表示热烈的祝贺。他指出,常熟理工学院的发展,无不是全校师生员工艰苦奋斗、辛勤付出、开拓创新的结果,尤其是近两年,我们全力对标硕士点建设和一流应用型大学培育,全校上下更是拧成一股绳,负重奋进、共克时艰。他强调,工会要进一步加强政治引领,团结全校师生员工为学校高质量发展添砖加瓦;强化师德引领,落实立德树人根本任务;聚焦主责,维护好广大教职员工的合法权益。他希望各位代表以高度负责的精神,认真履行职责,充分发挥民主监督职能,更要积极主动为学校的发展出谋划策,为推进学校民主管理、科学管理奠定更为坚实的基础。

苏州大学工会主席王永山以视频方式、苏州市教育工会主席沈宇出席开幕式分别致辞,对近年来我校事业发展和校工会工作予以充分肯定,并预祝本次大会取得圆满成功。王燕向大会作了《竭诚服务勇担使命,踔



厉奋发立新功》工会工作报告,提请大会审议。报告从五个方面回顾总结了过去五年学校工会的工作业绩:一是积极发挥教代会作用,推进民主管理;二是加强民生保障,维护教职工权益;三是重视教育职能,助力岗位技能的提升;四是加强凝聚力建设,开展有益身心健康的文体活动;五是加强自身建设,努力提高工会工作水平和服务能力。报告对今后五年工作提出了建议:始终坚持正确的政治方向,强化时代精神引领;持续推进学校民主管理,促进应用型大学治理能力和治理体系的不断完善;不断提高服务质量,更好满足教职工校园美好生活需要;切实维护教职工合法权益,推动构建和谐劳动关系;深化工会自身建设,不断增强服务群众的源动力,特别是要强化能力建设、加强信息化建设,巩固阵地建设。

大会组织了分团审议和主席团会议,各代表认真讨论了工会工作报告和《关于2017-2021年度工会财务经审情况的报告》,并讨论了第五届工会委员、经审委员候选人建议名单。

大会第二次全体会议于下午4时举行,

会议一致表决通过了选举办法,通过了总监票人、监票人和计票人名单,进行了正式选举,并通过大会决议。在大会主持人的组织下,经过工作人员清点、分发选票和计票等,大会选举产生了新一届工会委员会委员,按姓氏笔画为序,分别为:王燕、王兆娣、王雪锋、吕彦、吕志娟、孙磊、李倩、沈斌、张悦、耿仁甫、顾建军、徐健、唐晓阳、曹志鹏、路海玲;同时选举产生了新一届经审委员会委员,按姓氏笔画为序,分别为:丁克岗、王晨、吴敏艳。

闭幕式上,朱士中作总结讲话。他代表学校党委向各位与会代表和同志、全体工作人员表示衷心感谢,对新当选的第五届工会委员会委员、经费审查委员会委员表示热烈祝贺。朱士中指出,过去的五年是我校深化应用型大学内涵建设的五年,也是全校各级工会组织和全体会员开拓前进、奋发有为的五年。他强调,今年是党的二十大召开之年,是全面落实省第十四次党代会部署的开局之年,也是我们学校聚焦申硕和一流应用型大学建设的攻坚之年,更是我们全面实施“十四五”事业发展规划,持续推动高质量发展的关键之年,改革发展稳定的任务十分繁重。他希望学校各级工会组织和工会工作者深入贯彻落实本次党代会精神,在继承学校工会工作优良传统的基础上,着眼于新时代、新要求,与时俱进、开拓创新,不断开创学校工会工作新局面。对于进一步做好工会

工作,他提出以下几点意见:一要坚持党的领导,准确把握新时代工会工作新要求;二要积极围绕中心工作,引领服务广大会员建功新时代;三要以改革创新精神,推动新时代工会工作迈上新台阶。

在完成了各项议程后,大会在雄壮的国际歌声中胜利闭幕。随后,五届一次工会委员会选举产生工会主席王燕、副主席王兆娣;审议通过第五届女职工委员会名单,按姓氏笔画为序,分别为:王颖、王兆娣、胡文静;审议通过第五届劳动法律监督委员会组成人员,按姓氏笔画为序,分别为:马晓睿、王敏、王燕、杨秀云、张磊、高新华、韩志达。同时,五届一次经审委员会会议于线上召开,选举产生经审委主任王晨。

据悉,五年来,全校各级工会组织认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,紧紧围绕学校事业发展,取得显著成效。校工会被苏州市总工会授予“2018年度苏州市劳动法律监督工作先进组织”光荣称号,连续多次被苏州市教育工会评为苏州教育系统“职工之家”建设先进单位、工会积分制考核评价工作先进单位、“教代会民主管理”先进单位、工会信息工作先进单位、工会工作创新奖、“三八”节系列活动组织奖、“三走进三服务·百千万”教师回报社会活动优秀组织奖等。

竭诚服务勇担使命,踔厉奋发再立新功。本次大会的胜利召开,必将推动全校上下更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,爱岗敬业、努力拼搏,开拓创新、争创一流,奋力夺取疫情防控和事业发展“双胜利”,为学校创建特色鲜明、质量著称的一流应用型大学作出新的更大贡献,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

(沈波、远航/文 王保红/摄)

一、积极发挥教代会作用,推进民主管理

校工会作为教代会的工作机构,依托教代会职能优势,激发教职工主人翁意识,努力发挥教代会作用,积极参与学校建设,推进依法治校和民主管理进程。

1.落实教代会参与职能。五年间,我们顺利召开了第四届教代会第一至第五次会议,通过了《常熟理工学院绩效工资实施办法》修订稿,审议《常熟理工学院“十四五”事业发展规划(草案)》等纲领性文献。教代会代表认真听取和审议学校年度行政工作报告、财务工作报告、工会工作报告等文件,并积极建言献策,提出了许多有价值的意见建议。闭会期间,教代会执委会继续发挥职能,分别在2021年暑假和2022年寒假先后召开会议,专题审议学校更名“苏州工学院”事宜和“学校翁府前资产处置”事项,形成执委会决议并通过各代表团征求全体代表意见。

2.理顺提案工作机制。五年内收到代表提案56件,立案34件,在已立案的提案中:代表对处理过程表示满意的27件,占79.4%,表示比较满意的7件,占20.6%;代表对处理结果表示满意的25件,占73.5%,表示比较满意的8件,占23.5%。提案工作委员会还组织了评优,林友、王健、浦建国、刘响、王宇新、郝建华等六位代表的提案被评为优秀提案,学校办公室、教务处、党委宣传部、团委、信息化办公室等部门被评为优秀提案承办单位。

3.推动二级教代会建设。五年来,各二级学院每年至少召开一次教职工大会,教职工听取并审议了所在学院年度行政工作报告、财务报告,审议各单位奖励性绩效工资分配方案等涉及教职工切身利益的重要事项,对本学院各项工作提出了意见建议。为进一步推动二级教代会的规范召开,2021年起实行校第四届教代会执委旁听二级教代会制度,执委们认真参与二级单位教代会,并及时提交旁听评价表,通过这一举措保证二级教代

会的质量。

二、加强民生保障,维护教职工权益

关注教职员工对美好生活的向往,维护教职工权益,努力把党政关怀送达全体教职员工,营造和谐校园氛围。

1.组织教职工体检,做好健康咨询服务。校工会每年组织教职工进行健康体检和全体女教职工的妇女健康普查,并邀请医院专家分校区进行回访咨询。2018年完成新一轮体检招标,增加肺部CT这一群众呼声较高的体检项目,实现了肺部疾患早发现早治疗,有效维护了有关教职工的身体健康。五年来,坚持邀请常熟市多位专家到校坐诊,为广大教职员工开展冬季“送医上门”健康服务。

2.改善教职工福利,提供多样服务。校工会通过招标采购发放多种福利,传递党政关爱;每年向全体会员发放生日蛋糕券(多个品牌,给教职工自主选择权),企业微信推送生日祝福;劳动节和国庆节前为教职工饭卡充值400元/次;端午节和元旦慰问常用食品(粽子咸蛋、米油、草鸡蛋等),去年增加了套餐选择;每年春节和中秋下拨额度给分工会自主采购慰问品,五年来,逐步提高会员福利,从2019年开始,会员节日慰问经费达到了省总工会规定的1800元上限。

3.分类慰问帮扶,为群众办实事送温暖。慰问活动包括劳模慰问、节日慰问、生育探病、扶贫帮困,和举办教职工荣休仪式等。邀请校领导和人事处等相关职能部门在五一节前慰问各级劳模和五一劳动奖章获得者,在教师节前慰问教职工代表,教龄满30年的员工,在春节前开展送温暖走访慰问。应邀参加二级单位为退休教师举办荣休仪式,赠送荣休纪念品。依托各分工会及时开展生病慰问、

生育慰问、直系亲属去世慰问等。积极响应上级部门倡议,组织“慈善一日捐”活动,在做好困难教职工帮扶的同时,动员全校教职工“送温暖、献爱心”。五年中,共收到慈善一日捐善款42.2452万元,转交苏州市慈善总会。主动帮助困难教职工申报苏州市困难职工家庭、苏州市教育帮困基金。2017年,配合组织部帮助困难教工党员12人,6万元。2017-2018年,配合团委帮困教工14人次,2.8万元。五年来,申报苏州市总工会困难职工家庭18人次,补助金3.6万元,苏州市教育帮困基金83人次,2.3万元,年底学校送温暖92人次,38.6万元。

4.关注热点问题,积极维护会员权益。“我为群众办实事,为民服务守初心”,校工会充分挖掘校内外资源,竭诚服务教职工的工作与生活,开展“我为群众办实事”系列活动,努力解决会员急难愁盼的事情,践行教职员

工“娘家人”的使命担当。关心广大教职工需求,联系常熟市教育局,解决新进教师子女入学问题;联系常熟安汽车检测服务公司,近三年为300多名教职工办理汽车年检优惠和便利服务;联系常熟市新华书店,为全校800多名新老教师办理尊师优惠卡;联系常熟市第二人民医院,帮助教职工解决大病就医难题,落实教师家属优惠体检;联系常熟沿江高速,免费为教职工安装ETC;联系太平洋产险常熟公司,为教职工及家属私家车提供车辆集体投保优惠;联系中天汽车销售服务公司,赞助提供十六个汽车充电桩安装,学校资后处负责安装调试,解决教工电动汽车充电问题。与教工食堂联合开展“工会团购日”服务,在两校区多次组织草鸡蛋、菜籽油、蛋糕卡等团购活动。

常熟理工学院工会五年工作回顾

关心青年教职工需求:考虑到外来未婚青年教职工人生地不熟,社交圈窄交友难的现状,与常熟市总工会联合举办“缘来你在这里”单身青年专场交友联谊活动。

关心教职工子女需求:每年六一儿童节,举办教职工子女“庆六一”主题活动。与学校图书馆联合举办“亲子阅读,助力成长”活动,为广大教职工分享亲子阅读经验。

三、重视教育职能,助力岗位技能的提升

1.协同多部门,展示青年教师教学科研能力。青年教师是学校建设与发展的生力军,也是学校的未来希望所在。工会积极配合职能部门,多途径协助搭建青年教师展示自我形象、检验业务能力的平台,助力优秀青年教师锤炼夯实教学科研基本功。

协同教务处,选拔优秀青年教师参与省级教学竞赛。我校荣获第二届江苏省青年教师教学竞赛优秀组织奖,吴珏、孟祥瑞分别获得文科组二等奖、思想政治课专项三等奖;汪昭、丑永新在第三届江苏省青年教师教学竞赛分别获得理科组和工科组的二等奖。

协同科技处,遴选推荐教师申报江苏省教科工会组织的科研评奖。2021年,通过各分工会广泛发动推荐,科技处组织专家遴选申报,况亚伟和董瑞志老师分别获得全省高校、科研院所教职工优秀发明专利和全省高校、科研院所教职工节约创效“金点子”一项。

2.协同多部门,关注教职员工业务技能的训练提升。每年新引进的青年教师适岗期都会面临工作和生活两方面的压力,各级工会除了关心生活需求,也关注他们业务素养的提升。校工会协同教师发展中心连年举办青年教师“教坛新秀”汇课比赛,引导青年教师尽快胜任教学工作。此外,为促进厨师技艺水平的提升,更好地服务师生员工,校工会支持后勤保障部开展厨师技能大赛,给予经费支持,共同关注教职员工业务成长。

(下转3版)