

◎ 高质量发展

我校科技镇长“智囊团”助力地方高质量发展

2022年5月初,昆山千灯镇货车健康驿站正式投入使用,这也是常熟理工学院青年博士、千灯镇挂职干部董利明统筹疫情防控、助力企业复工复产的成果之一。为破解货车“出不去、进不来”难题,董利明毅然受命参与建设货车驿站,筑牢全镇人民的“生命线”。

科技镇长团,一支助推地方经济高质量发展的生力军,旨在打通科教资源与县域经济发展“隔膜”。常熟理工学院自2010年启动选派科技镇长团工作以来,已累计派出39人开展基层挂职工作,覆盖全省12个县区、开发区、23个乡镇,充分发挥科技与人才“双面胶”作用。2021年8月至今,学校新选派4位教师参加江苏省第十四批科技镇长团,另有6位选择延任,总计派出10位教师赴外挂职锻炼,充分展现了“青椒”投身一线的高涨热情。科技镇长团俨然成为串联高校与地方、有效扩大合作“朋友圈”的“活力因子”。

产业发展“助推器”

受疫情影响,材料工程学院赵俊锋原定8月份的挂职报到时间延期到了10月,原本一年的时间更显紧迫。一入职,他便根据南通市崇川区重点产业布局,牵头对新材料产业链进行调研,走访了全区30多家规上新材料企业,并结合相关数据,分析产业现状与存在问题,针对性提出发展对策,整理形成了《崇川区新材料产业调研报告》。与此同时,他还邀请行业专家进行论证,进一步完善产业发展思路和举措。赵俊锋把挂职锻炼视为施展才干的好机会,用实力回答如何发挥“智库”和“参谋”作用。

围绕崇川区人口集聚工程总目标,赵俊锋引进高层次人才、促进高校毕业生就业。今年以来,在多点发生疫情的情况下,他采取“线上+线下”的工作方式,为上海海方、上海傲盈等多家企业推荐崇川人才政策,联系对接纳米超声萃取技术、高端智能建筑装备等5个人才项目。在广泛宣传人才科技政策、增强基层干部群众科技创新意识方面,他引领作为,有效激发了地方经济发展活力。

校企合作“立交桥”

“昆山市-常熟理工学院产学研合作对接会”“千灯镇-南京工业大学校地对接洽谈会”“千灯镇-苏州大学校地对接会”……一个个高质量校地合作的开展,便是董利明推动千灯镇科研、产业、文化、就业等领域“开花结果”的实



际举措。任职期间,董利明积极助推千灯镇与科技镇长团的纽带构建,围绕“电子信息、精细化工、精密机械、高端物流”四大主导产业,将工作动力凝聚到高新技术企业培育、科创载体建设发展、校企合作技术攻关、高端人才创新创业等方面。

疫情期间,他了解到昆山企业面临较大的人才和技术需求,多次组织以沪光汽车为代表的昆山企业与常熟理工学院就业指导中心、汽车工程学院线上对接,初步确定课程共建、“五合一基地”打造、产学研合作。“不管接到什么任务,小董都会尽职尽责地去完成,遇到困难从不放弃,只会迎难而上解决。在推动校地合作方面,为我们千灯镇做了很多贡献。”谈到董利明,千灯镇党委委员、副镇长陆庆给予高度评价。

在科技镇长团里,发挥“立交桥”作用的还有这样一位“港城人”。初到张家港,孙运龙便着手开展企业走访调研,排摸企业技术需求信息。当得知苏州三亩良铺农业科技有限公司急需葡萄保鲜技术时,他敏锐地发现,学校生物与食品工程学院有一项研究成果,与公司的这项技术需求很接近。于是,他迅速联系学校相关成果的专家,共同深入公司实地考察对接,商讨制定系统研发方案,很快提出了“基于互联网+农业电商销售模式下葡萄绿色贮运技术”项目解决方案,校企合作迅速展开,2个月的时间销售合同金额已达105万元。

在孙运龙的推动下,园区企业先后与高校院所达成校企合作协议10余项,签订产学研合同15项,凭借过硬的专业技术,执着的实干精神,他深耕地方、服务企业,架起产学研合

风貌。在苏州市教育工会举办的在苏高校各类比赛中,校教工乒乓球队、羽毛球队、气排球队表现不俗,五年来稳居前三甲;钓鱼协会在2021年的比赛中摘得桂冠。教职工在苏州市总工会和教育工会举办的教职工合唱比赛、主题歌咏比赛、诗歌朗诵、征文、书评、绘画、书法、摄影等各项比赛中也屡屡获奖。如2017年“家有好书”女职工悦读节书评大赛,我校两位教授的书评分获一等奖和三等奖;2019年教工合唱团参加苏州市教职工合唱比赛荣获二等奖,位列高校片第一名,充分展现了我校教职员积极向上的精神风貌。

五、加强自身建设,努力提高工会工作水平和服务能力

校工会努力发挥建设职能,加强思想建设、组织建设和制度建设,继续建好教工之家,重视工会骨干队伍培养,努力提升工作水平和服务能力。

1.思想引领,坚定政治站位。五年来,我们始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循和行动指南,自觉接受、坚决坚持党对工会的绝对领导,及时传达学习贯彻党中央最新精神,引导工会干部不断提高政治站位。深化理论学习,保持政治定力和前进动力。校工会通过召开工会委员扩大会议,开展工会骨干学习培训等,深入学习贯彻党的十九大、习近平总书记在新加坡全国总工会班子集体谈话的精神、习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述以及《中共中央关于加强和改进党

作的桥梁。

科技服务“主力军”

“作为延任挂职人员,窦教授拼劲十足,她依据自身专业强项对企业创新研发课题、项目提供相应技术指导。每次工作中遇到问题我都会想到窦教授,她就像‘及时雨’一样帮我们答疑解惑。”荣智企智能技术(昆山)有限公司总经理助理穆筱菁所说的,就是挂职昆山市旅游度假区经发局

副局长的窦岩。挂职期间,窦岩帮助企业申报省级项目5项,申请专利10余项,培训企业人才20余人,将常熟理工学院教师资源成功引进企业任科技副总5人。在创建常熟理工学院昆山先进制造研究院的基础上,她充分利用常熟理工学院技术转移中心平台,进行成果转移转化与创新创业孵化等服务,满足人才与企业发展需求。

常熟理工学院与澳帕曼织带昆山有限公司联合举办中国虞山奖文华创意设计大赛,与广日电气(昆山)有限公司建立产学研及长期合作框架协议,与荣智企智能技术(昆山)有限公司、昆山市工业技术研究院校企三方创建智能仓储物流高端装备及系统联合研发中心……随着经验的不断丰富,窦岩助力科技服务渐入佳境。

在与新冠病毒的“持久战”中,纺织服装与设计学院赵仕奇充分发挥专业优势,科技战“疫”。挂职于苏州市相城区黄桥街道党委会的他联系到聚洁(苏州)纳米科技有限公司和苏州马修佩里服饰有限公司,把石墨烯复合抗病毒纺织品整理剂应用到服装面料上,结合学科优势联合制作了一系列抗病毒服装产品,主要包括防护服系列、旅行服装系列、西装系列等,进行“物体免疫”赋能。经过处理后的面料具有柔软、抗菌、抗病毒等新功能,对甲型流感H3N2等病毒灭活率超过99%。疫情期间很多客户主动联系咨询此项产品,并要求共同开发。目前带有石墨烯复合抗病毒功能浆材料的服装已经到了样品试生产阶段。

在全员核酸检测的信息录入环节,他还运用3D打印技术制作了一款身份证支架,便

于准确定位、快速录入信息。“希望这个产品设计能为抗击疫情做一点贡献。”赵仕奇打好“疫”线奋战和科技服务“组合拳”,实现服务工作“不打烊”。

人才牵引“吸铁石”

企业招工问题尤其是精专技术工种是制约企业产线工艺水平提升的关键问题。延任泗洪县常熟泗洪工业园区党工委委员、管委会副主任的李方强,着力解决招才引智问题,与地方企业共建鸿创人才服务平台,积极参与双招双引。通过牵线搭桥,成功引进科技副总8人,协助企业招聘数十名人才,为地方企业注入活力。疫情暴发以来,他责无旁贷,开展线上工作室建设,先后组织企业家与常熟理工学院、西安交通大学、湖南大学的专家团队,开展线上交流活动,有组织、有纪律、有活力,一定程度上缓解了疫情期间企业技术交流困难的问题。

“人才是第一资源、创新是第一动力。”在帮助企业转型升级的过程中,王书昶始终秉持这样的理念,以企业需求为工作导向,深入推进产教融合。任职之初,他便参与引荐相关技术团队到如东经济开发区进行考察,对接项目团队10多人。通过南通市江海英才节活动,他成功推荐高层次人才到高新区生命健康产业园进行项目考察,致力于打造具有国际竞争力的生命健康产业。目前已涌现出江苏宏微特药医药科技有限公司、中美瑞核核技术(南通)研究院有限公司等一批代表性企业。

“看到一个个项目从无到有,从纸上到地上的蜕变,再多的付出,都是值得的。”作为如东县掘港街道党工委副书记,王书昶扎根如东,充分发挥后方单位资源“蓄水池”作用,为企业转型升级和高质量发展提供智力支撑。

十二年来,常熟理工学院牢牢把握科技创新时代脉搏,紧扣一流应用型大学建设目标,充分发挥资源与技术优势,积极搭建政府、高校院所和企业之间的沟通桥梁,把科研成果“跃出纸面”,在产学研项目对接、创新平台共建、项目联合申报、人才培养、学生就业等方面硕果累累,这些都离不开科技镇长团这支队伍的助力。未来,学校将继续完善组织架构,加强管理服务,确保科技镇长充分发挥职能作用,努力把镇长团的人才优势、资源优势转化为校地双向促进、共同发展的源源动力。

(朱晓玮 徐娇娇 汪思敏 翁丽霞)

(上接2版)

四、加强凝聚力建设,开展有益身心健康的文体活动

五年来,校工会关注广大教职工的业余文化生活。每年组织开展大型文体活动,依托乒乓球、羽毛球、气排球、足球等文体协会,开展丰富多彩的群众性文体活动,并积极参与市级各项赛事,以活动涵养精神,提升组织凝聚力。

1.紧扣爱国兴校主题,开展文体活动。协同校团委连年举办“红五月”师生大合唱,组织教工合唱团登台表演。为庆祝建党百年,校工会集中开展了“三八”节“全民K歌”红歌大赛、“唱支赞歌给党听”等系列红歌献礼活动。通过唱响红色歌曲,激发全体教职工爱党爱国热情。在体育部的支持下,每年举办教职工运动会,教职工乒乓球赛、羽毛球赛、气排球赛、三人制篮球赛,丰富了教职工的业余文化生活,增强了身体素质,增进了同事间的交流与合作,提升了分会的凝聚力、战斗力。每年元旦前举办“迎新”环湖徒步活动。

2.依托教工协会,组织体育锻炼和休闲娱乐活动。教工协会活动如火如荼。乒乓球、羽毛球、篮球协会是成立时间较早、活动开展常态化的三个协会,有固定的活动场馆和活动时间;气排球、足球协会虽然近几年才成立,但也拥有不少的爱好的爱好者,活动开展有声有色。各协会还积极组队参加苏州市、常熟市联谊活动,加强了与地方的文化交流。

3.积极参加竞赛,展示教职员工优良精神

的群团工作的意见》,努力用最新理论成果武装工会骨干头脑,坚定思想自觉和行动自觉。

2.榜样引领,弘扬核心价值观。劳动最光荣,劳动者最美。与校党委宣传部、科技处、马克思主义学院共同举办“劳模精神进课堂”专题报告会,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,激发教职工爱岗敬业、精益求精的主人翁意识和不辱使命、传道授业的责任感,树立起德才兼备、立德树人的榜样标杆。五年来,选树了一批先进集体和个人,生物与食品工程学院食品质量与安全专业团队被授予“苏州市巾帼建功先进集体”,生物与食品工程学院生物工程系被授予“苏州市工人先锋号”,张方舟老师获评“苏州市五一劳动奖章”,他的创新工作室被挂牌“苏州市劳模创新工作室”,徐江、孙磊、徐健、陈梦玲、施晓岚等五位老师获评“苏州市最美劳动者”。

3.制度建设,明确工作要求。2017年校工会梳理制定了《常熟理工学院工会经费规范使用办法》《常熟理工学院走访慰问教职工实施办法》;2018年对接《江苏省总工会关于贯彻落实全国总工会〈基层工会经费收支管理办法〉的实施细则》(苏总工发〔2018〕13号),制定和实施了《常熟理工学院工会经费管理实施细则(试行)》,并修订了《常熟理工学院工会条线年度评优办法》;校工会还对工会条线的文件政策进行了汇编提供给工会骨干参考;统一制作了分会工作记录本模板等,规范管理,明确了工会各项工作要求。

4.阵地建设,打造教工小家。校工会的教工活动中心设施比较齐全,活动内容比较丰富。前几年,我校通过“教工小家”创建活动,二级单位都建立了教工小家。我们每年年底都开展工会条线评优,评选优秀分工会。2020年,校工会被苏州市总工会授予首批“苏州市模范职工之家示范单位”荣誉称号。2021年计算机科学与工程学院分工会被评为苏州市教育工会“模范教工小家”。

5.队伍建设,提升骨干业务素质。校工会定期开展分工会主席业务培训。科学设计培训内容,既有上级领导主讲工会工作面上要求,有校工会工作情况介绍,也有优秀分工会主席交流工作经验,让大家全面了解工会方面的政策,熟悉工会各项职能,掌握工会工作方法,增强履行工会职责的能力。五年中,先后邀请江苏省教科工会孙焱副主席、苏州市教育工会沈宇主席、常务副主席陈琳来校作专题培训,带领分工会主席赴常州大学学习调研,开展工会骨干素质拓展活动,提升了队伍凝聚力。

五年中,校工会被苏州市总工会授予“2018年度苏州市劳动法律监督工作先进组织”光荣称号,连续多次被苏州市教育工会评为苏州教育系统“职工之家”建设先进单位、工会积分制考核评价工作先进单位、“代教会民主管理”先进单位、工会信息工作先进单位、工会工作创新奖、“三八”节系列活动组织奖、“三走进三服务·百万”教师回报社会活动优秀组织奖等。(工会)